

DIPLOMADO EN LIDERAZGO Y GESTIÓN DE EQUIPOS

Descripción

El Diplomado en Liderazgo y Gestión de Equipos dictado en modalidad e-learning con clases on-line por el Centro de Educación Continua de la Universidad Austral de Chile busca, a través de su plan académico, entregar y desarrollar herramientas teórico-prácticas, que les permita a los participantes el desarrollo de competencias necesarias, para una gestión estratégica del liderazgo y el desarrollo de equipos de trabajo.

Horas sincrónicas: 160 hrs.

Día de clases: martes y jueves de 18:30 a 20:00 hrs.

Fecha de Inicio: 28 de marzo 2024

Objetivo General

Comprender el liderazgo como un conjunto de conocimientos, habilidades y competencias que permiten mejorar el desempeño de equipos de trabajo y personas, y su importante aporte para el logro de los objetivos estratégicos institucionales planteados, especialmente en un entorno social complejo y en continuo cambio.

Dirigido a

Personas que se desempeñan en el ámbito laboral público, privado o emprendedores, con interés en fortalecer y desarrollar sus competencias y habilidades profesionales, con el fin de mejorar y desarrollar su carrera profesional. También está dirigido a quienes buscan potenciar su capacidad de liderazgo y trabajo colaborativo, competencias fundamentales en un mundo laboral volátil, cambiante y cargado de incertidumbres.



Requisitos de ingreso

Podrán postular al diplomado personas que posean título de técnico de nivel superior, técnico profesional, profesional o grado académico (licenciatura), o su equivalente calificado por la Dirección de Estudios

de Postgrado de la Universidad Austral de Chile.

Metodología

El programa será dictado en modalidad e-learning, con clases online y actividades de trabajo autónomo a través del Aula Virtual del Centro de Educación Continua de la Universidad Austral de Chile.

Módulos

1. LIDERAZGO ESTRATÉGICO.

Busca proveer a las personas participantes de las capacidades para evaluar sus propias competencias en el ámbito del liderazgo, desarrollar sus perfiles personales- profesionales y contar con herramientas de afianzamiento y mejora en el marco de la gestión estratégica a través del autoconocimiento y la gestión de sí mismas.

2. LIDERAZGO Y COMUNICACIÓN EFECTIVA

Su objetivo es mejorar la capacidad de escucha de las personas participantes con apertura, profundidad y empatía, relevando las preguntas con capacidad de movilizar a otros con propósitos y diseñando conversaciones de retroalimentación efectivas. También promover el desarrollo de competencias ligadas a gestión de sí mismo y la gestión del liderazgo a través de la comunicación.

3. DESARROLLO DE EQUIPOS DE TRABAJO

Entregará a las personas participantes los contenidos y distinciones, para desarrollar las competencias en gestión de redes y conformación, dirección y evaluación del desempeño del equipo de trabajo.

4. HABILIDADES DE NEGOCIACIÓN

Permitirá que las personas participantes conozcan los marcos teóricos de negociación como guías para mejorar la capacidad negociadora considerando los distintos tipos de estilos personales y ajustando estos perfiles a la mejora de las habilidades de negociación en contextos difíciles.



5. CAMBIO ORGANIZACIONAL, GESTIÓN DE CRISIS Y MANEJO DE CONFLICTOS

Entregará a las personas participantes los contenidos y distinciones para desarrollar las competencias de gestión y administración de cambios organizacionales junto con analizar y evaluar los modelos para la gestión del cambio y desarrollar habilidades de liderazgo para la resolución constructiva de los conflictos al interior de los equipos en contextos dinámicos.

6. TOMA DE DECISIONES, DERECHOS HUMANOS EN EL ÁMBITO LABORAL Y GÉNERO

Permitirá a las personas participantes reconocer los derechos humanos inherentes al ámbito laboral, su contexto socio histórico, marco jurídico, características fundamentales a la par de comprender la relación de la gestión y liderazgo con el respeto de dichos derechos, especialmente en aspectos como género, no discriminación e inclusión.

Equipo Docente

- Andrés Ceppi Sepúlveda: Psicólogo Organizacional (Universidad de Chile), Diplomado en Desarrollo Organizacional (Universidad de Chile), Diplomado en Gestión y Liderazgo (Instituto de Gestión y Liderazgo), Capacidad Emprendedora (Business Design Associates), Practitioner en Programación Neuro Lingüística (Sociedad Chilena de Programación Neuro Lingüística), Programa UC Pyme (Pontificia Universidad Católica), Programa Compite 1000 (asociado a la Universidad Adolfo Ibáñez), Master en Innovación (Universidad Adolfo Ibáñez) y actualmente cursando diplomado en Inversiones y Mercados Financieros (Universidad de Chile).
- Carlos Briseño Sotelo, Magister (c) en Economía dictado por la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad de Chile. Diplomado en Estado de Derecho y Reforma Judicial dictado por la Facultad de Derecho de la Universidad de Chile en colaboración con la Universidad de Heidelberg y la California Western School of Law. Diplomado en Docencia Universitaria dictado por la Facultad de Educación de la Universidad de Diego Portales. Economista de la Universidad de Chile. Licenciado en Ciencias Económicas de la Universidad de Chile.
- Cristina Andrea Silva Molina, Licenciada en Ciencias Jurídicas, Universidad Diego Portales. Diplomado en Diseño de Estrategia y Comunicación Pública. Escuela de Periodismo, Universidad Alberto Hurtado. Periodismo y Licenciatura en Comunicación Social. Escuela de Periodismo de la Universidad ARCIS.
- Karin Eitel Villar, Contadora Auditora, Escuela de Contadores Auditores de Santiago. Magíster en Dirección de Recursos Humanos, Universidad Adolfo Ibáñez. Profesional con experiencia en responsabilidades de jefatura, a nivel departamental y divisional,



en el área de recursos humanos, altamente motivada por trabajar en proyectos innovadores, con habilidades para trabajar en equipos, generar adhesión a procesos de cambio; orientada al cumplimiento de objetivos y al mejoramiento continuo.

- Manuel Ubilla Espinoza, Doctor en Educación y Sociedad. Máster en Investigación Educativa. Máster Administración de Negocios- MBA (Egresado). Ingeniero Comercial. Licenciado en Economía. Diplomado en Gestión Estratégica. Diplomado en Toma de Decisiones

Arancel y matrícula

Derecho de inscripción: \$62.000

Matrícula: \$36.000

Arancel: \$1.094.000

Formas de pago: Pago al contado (20% de descuento) o cuotas mensuales. Sistema transferencia bancaria o portal de pagos UACH con sistema WebPay.

Contacto

Correo: admisioncec@uach.cl

WhatsApp: +56 9 85 222066

[INSCRÍBETE AQUÍ](#)
[Hasta el 08 de marzo 2024](#)