



## I Descripción

•El curso persigue que el profesional identifique y desarrolle habilidades de liderazgo y técnicas de dirección de equipos que le permitan, en su organización, realizar un trabajo coordinado y eficiente el cual beneficiará a sus clientes internos y externos. El curso está dirigido a profesionales químicos farmacéuticos con cargos de dirección y a todo profesional farmacéutico que participa en el desarrollo de una organización.

## II Objetivos

- Identificar los elementos básicos del liderazgo y trabajo en equipo y comprender el rol del farmacéutico como líder de equipos.
- Reconocer e identificar los distintos tipos de liderazgo.
- Distinguir y analizar las competencias básicas para un buen liderazgo.
- Implementar actividades que evalúen los elementos de liderazgo en el grupo.
- Manejar estrategias que le permitan proyectar y articular las competencias hacia un liderazgo efectivo.

## III Objetivos de Aprendizaje

- Reflexionan sobre elementos claves del desarrollo organizacional y liderazgo orientado a diferentes organizaciones.
- Identifican y comparan diferentes estilos de liderazgo y desarrolla para la conformación de equipos de trabajo
- Reconocen las ventajas de generar espacios de trabajo en equipo sinérgicos, interdependientes y colaborativos.
- Implementan mecanismos eficaces para la integración, acople y consolidación de equipos de trabajo.
- Analizan las características potenciales que un conflicto puede significar con relación a su funcionalidad.
- Implementan estrategias para la solución de conflictos y situaciones entre los miembros del equipo.

## IV Contenidos

- Desarrollo organizacional: Cultura y clima organizacional, cliente interno/externo, cadena de valor, resistencia al cambio.
- Fundamentos del trabajo en equipo.
- Claves del trabajo en equipo.
- Nociones básicas de liderazgo.
- Tipos de liderazgo.
- Competencias de un buen líder.
- Toma de decisiones.
- Manejo de conflictos en un equipo de trabajo.
- Taller trabajo en equipo y liderazgo.

## V Estrategias Metodológicas

•La metodología a utilizar en el curso se basará en el aprendizaje experiencial. Dicha aproximación al aprendizaje consiste en la experimentación de vivencias específicas, las cuales son luego reflexionadas de un modo sistemático y bajo la conducción del facilitador. De este modo se persigue el desarrollo intrínseco de conocimientos, habilidades, actitudes y compromisos considerados como objetivos de formación, en base a una experiencia transversal, desde lo emotivo a lo cognitivo. Como estrategias didácticas que aseguren la expresión de los objetivos de formación se consideran actividades y dinámicas grupales.

Valor: \$263.200CLP (en regiones XIV, X, IX)

Nº de horas: 22 h (incluye evaluación)

Nº mínimo de participantes: 15

